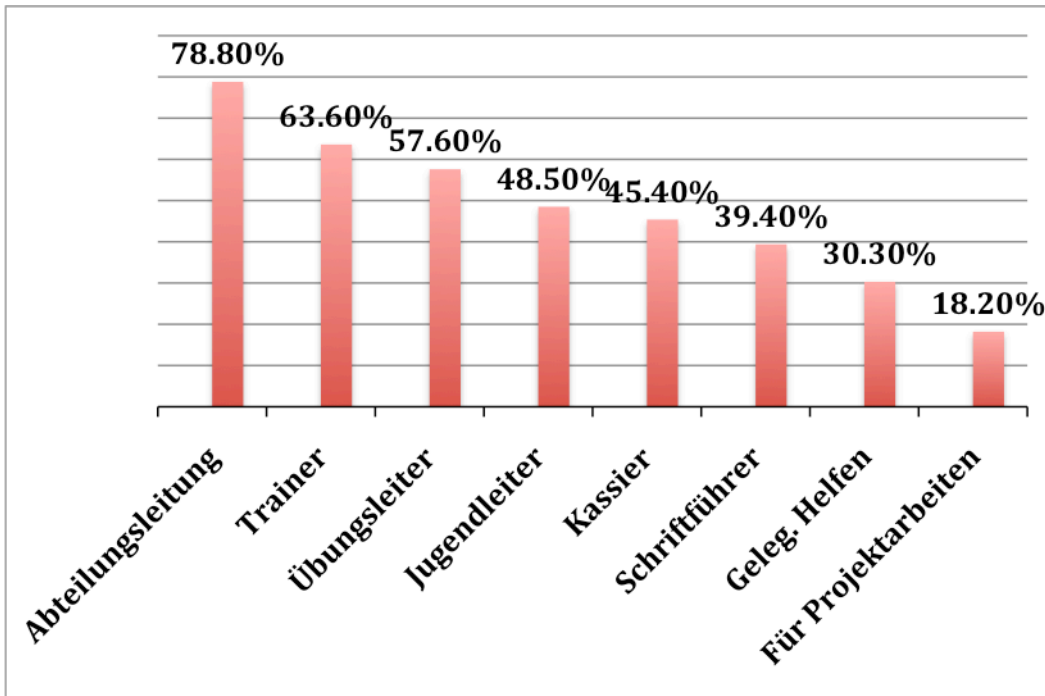


## Ergebnisse der Umfrage zum Ehrenamt beim VfL im Oktober 2011

Teilnehmer: 33 aus verschiedenen Funktionen im Ehrenamt.

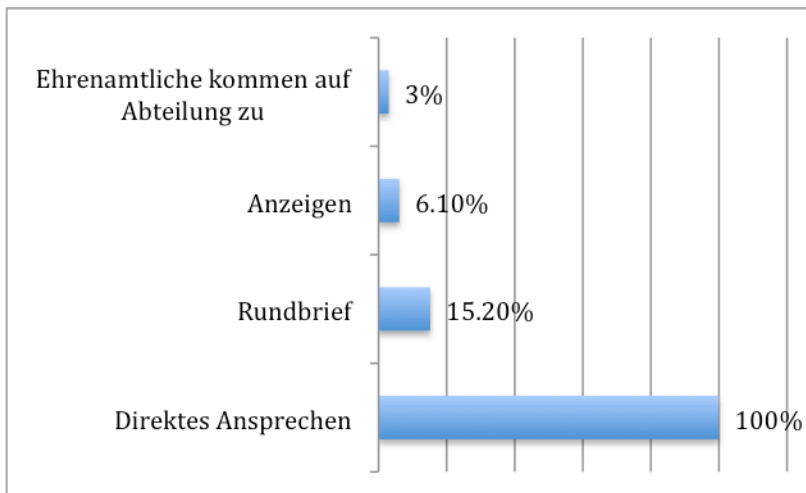
### 1. Für welche Aufgaben ist es schwierig, Mitarbeiter/innen zu gewinnen:

Teilnehmer: 33



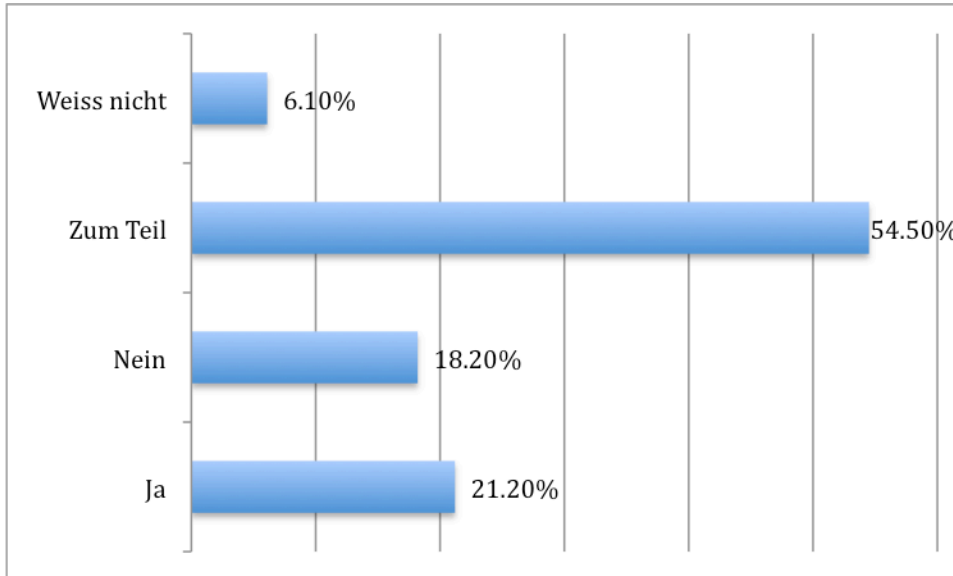
### 2. Wie werden Ehrenamtliche und Helfer gewonnen?

Antworten: 33



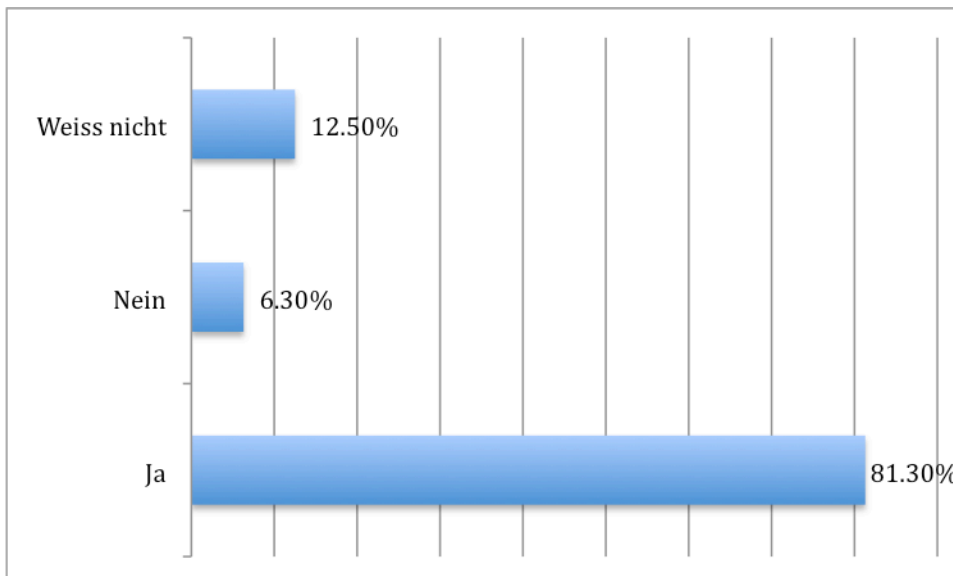
### 3. Gibt es Aufgabenbeschreibungen für Ehrenämter?

Antworten: 33



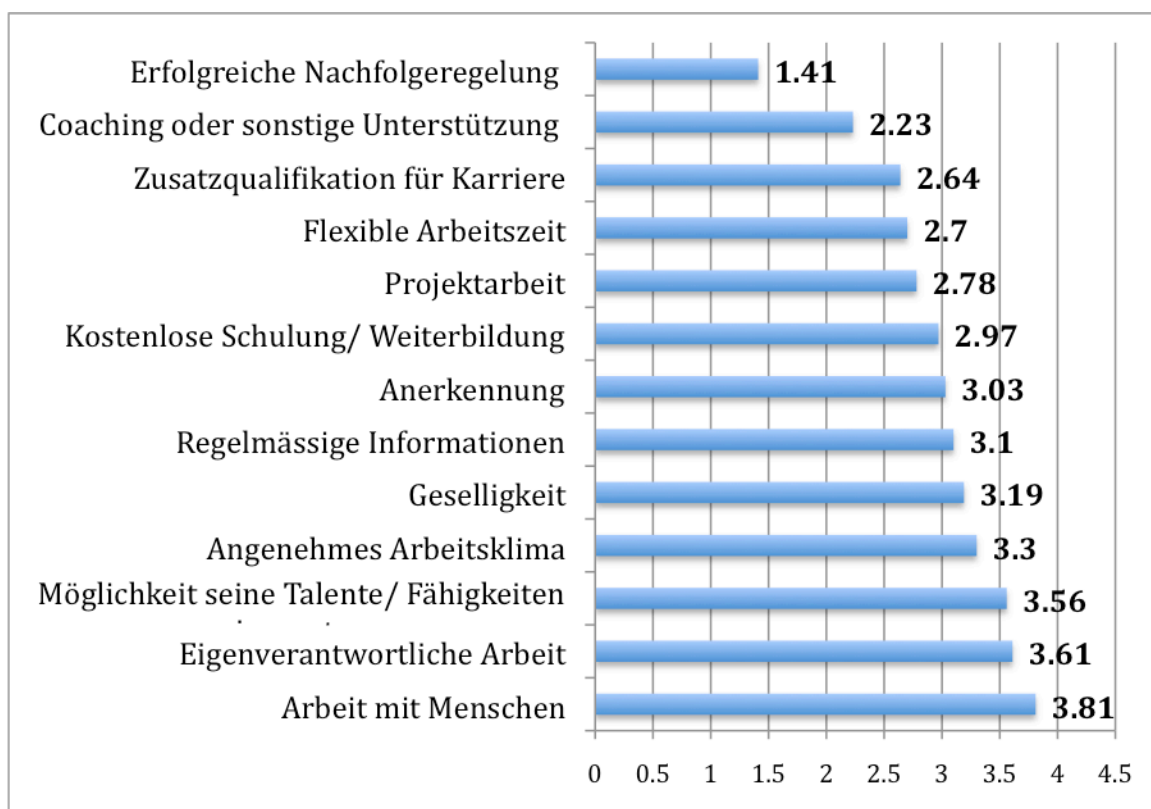
### 4. Sind Tätigkeitsbeschreibungen Ihrer Meinung nach wichtig?

Antworten: 32



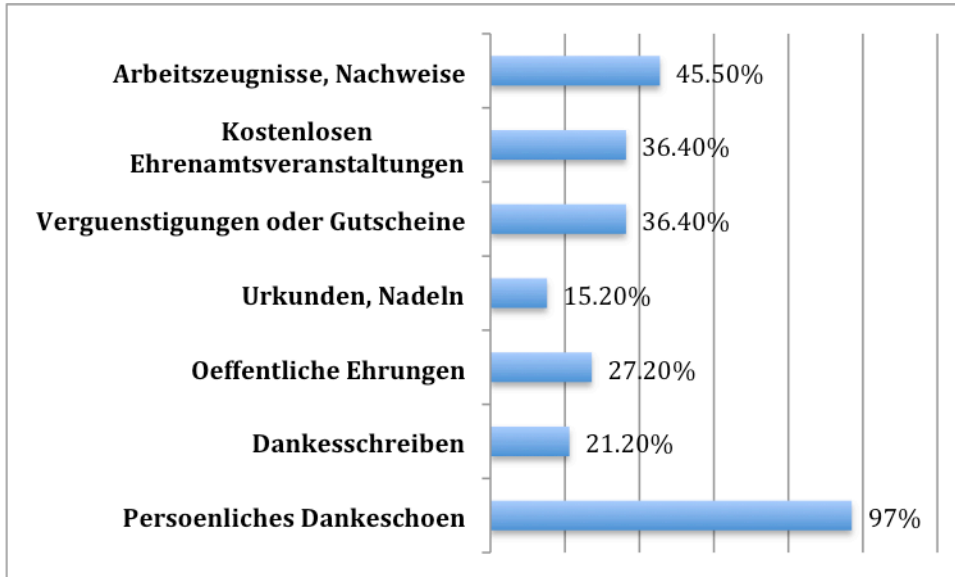
**5. Was bietet Ihre Abteilung für Ehrenamtliche und Helfer? Bitte bewerten Sie? (4 = trifft stark zu, 1= trifft überhaupt nicht zu)**

Antworten: 32



**6. Welche Form der Anerkennung für Ehrenamtliche halten Sie für wichtig**

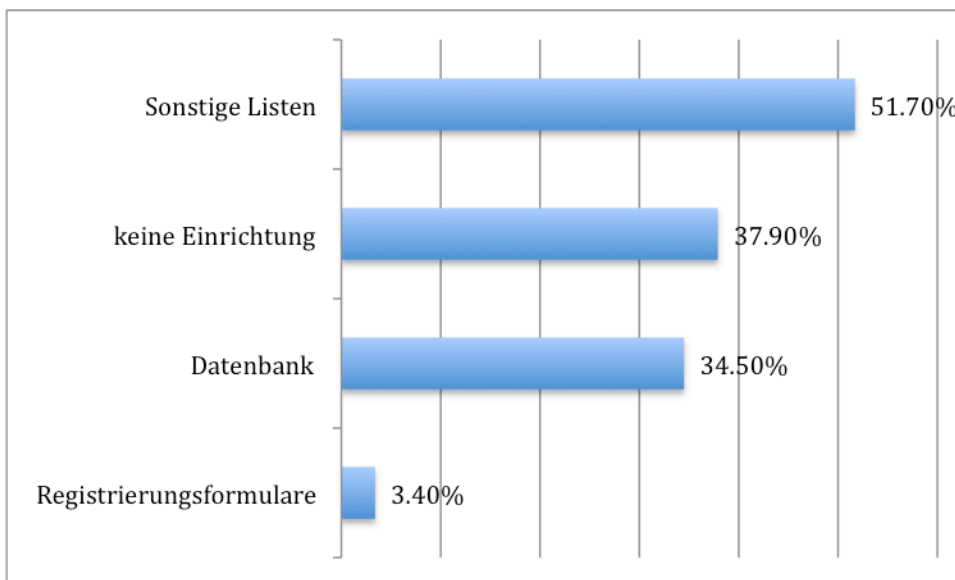
Antworten: 33



Weitere Nennungen: Ehrenamtspauschale

**7. Welche Einrichtungen hat die Abteilung, um Daten von Ehrenamtlichen zu verwalten?**

Antworten: 29

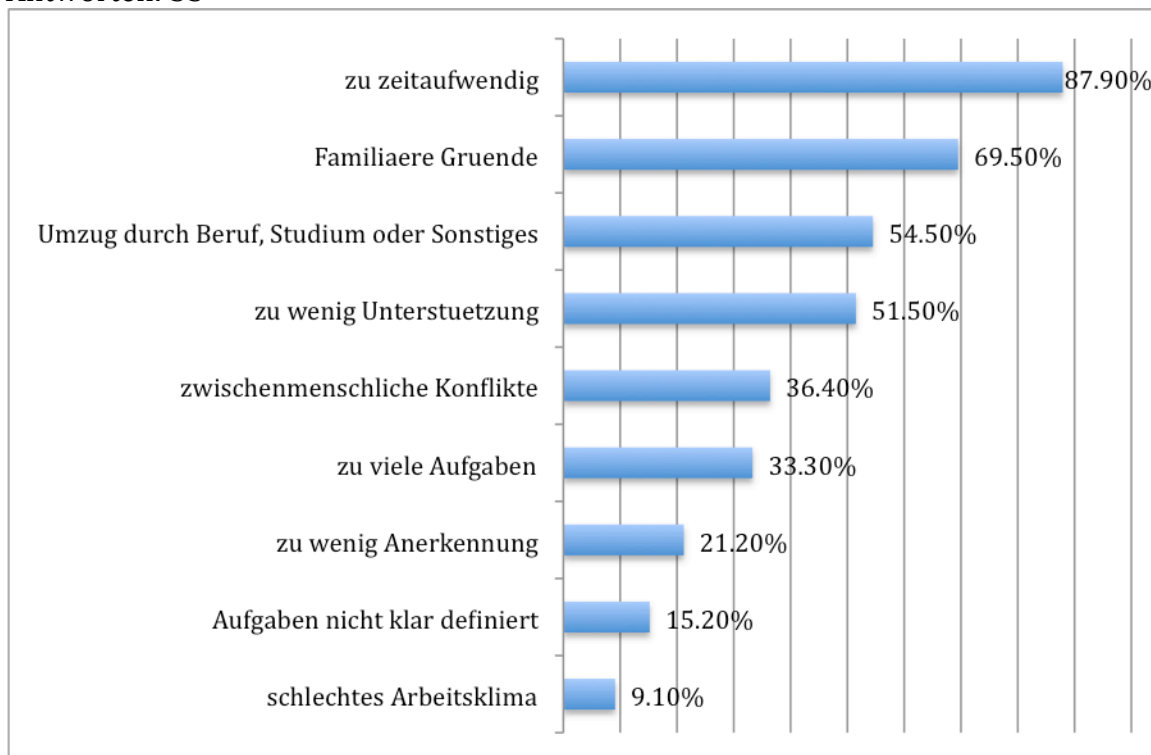


Weitere Nennungen:

Excel-Sheets, Homepage von Abteilung, Dropbox.com

**8. Welches sind die Hauptgründe, warum Menschen ein Ehrenamt beenden?**

Antworten: 33



**9. Sonstige Anregungen zum Thema Ehrenamt in Ihrer Abteilung**

Antworten: 6

- Der Begriff "Ehrenamt" ist überholt, da es heute keine Ehre mehr ist ein Amt zu übernehmen, für das es keine Bewerber mehr gibt. Man ist meist froh, dass einer das Amt übernimmt, auch wenn er nicht unbedingt geeignet ist. Dadurch läuft in manchen Abteilungen nicht viel. In unserer Abteilung sind momentan Leute im Ehrenamt, die engagiert sind, was das Abteilungsleben belebt. Das gute Klima überträgt sich auf andere Mitglieder und so kann die Arbeit auf weitere Schultern verteilt werden. Versuchen in der Abteilung herauszufinden, was die Mitglieder anspricht. Auch einmal andere, neue Wege gehen, nicht am alten kleben bleiben,

- Bessere Vernetzung innerhalb der verschiedenen Abteilungen halte ich für sehr verbesserungsbedürftig

- In unserer Abteilung sind die älteren Mitglieder fast alle passiv. D.h. für Ehrenämter stehen nur "Junge" zur Verfügung, die vielfältige andere Interessen haben, bzw. Studium, Schule ---> wegziehen
- Es muss uns gelingen hier mehr junge Menschen zu begeistern und zu gewinnen. Die meisten Ehrenamtliche haben Kinder im Verein und sind nur dadurch bereit sich zu engagieren.
- Ich vermisse die Ansprache von Vergütungen und Aufwandsentschädigungen
- Es müssen Dinge erfüllt oder nachgewiesen werden, die Bsp. vom Verband, vom Finanzamt, oder Stadtverwaltung gefordert werden, welche im "Ehrenamt" nebenher fast nicht zu bewältigen sind. Der VfL hat durch seine Geschäftsstelle zwar einen "Filter" für solche Dinge gesetzt, aber zusammentragen der Nachweise, Pläne, oder Sonstiges muß dann doch der Ehrenamtliche in der Abteilung tun.