

VfL Mentorenkonzept für das Ehrenamt

Konzept:

Erfahrene, interessierte (ehemalige) ehrenamtlich Engagierte im Vereine unterstützen und beraten andere (neue) Engagierte und Übungsleiter/helfer.

Aufgaben des Mentors:

- Ansprechpartner für fachliche Fragen
- Unterstützung, Coachen, Motivieren

Eigenschaften eines Mentors:

- Fachkenntnis
- Vereinskennntnis
- Verfügbarkeit (Persönlich, telefonisch, schriftlich (Email, Post...))
- Kommunikation (Zuhören und Vermitteln)
- Vertrauenswürdig, Offenheit, Einfühlungsvermögen

Umsetzung:

“Neue” Ehrenamtliche erhalten Kontaktdaten der Mentoren, die sie bei Bedarf kontaktieren können.

Information über das Mentorenkonzept?

- 1. Infoveranstaltung für Mentoren November 2012
- Weitere Informationen bei der VfL Ehrenamtskoordination (Katja Stamer – 07032-7999044, katjastamer@gmail.com)